



Coaching organizacional

Coaching organizacional

Duración: 30 horas

Modalidad: OnLine

OBJETIVOS

Explicar la orientación de las organizaciones hacia el coaching en la adquisición del rol de líder coach, la implantación de herramientas y el establecimiento de beneficios.

- Evaluar los elementos de la cultura organizacional que guardan relación con la adecuada detección de necesidades y el estudio de la realidad mediante el análisis DAFO para el establecimiento de objetivos.
- Describir las características y beneficios de la adquisición del rol de líder coach dentro de una organización, las habilidades necesarias y las etapas para una adecuada ejecución.
- Conocer las herramientas propias del coaching dentro de una organización, tales como la rueda de la vida laboral, el plan de acción, la gestión del tiempo y la ventana de Johari.
- Analizar los beneficios de la inversión en coaching dentro de una organización en relación con el trabajo en equipo, la motivación, el reconocimiento constructivo y la gestión emocional.

CONTENIDOS

1. Introducción al coaching organizacional

- 1.1 Cultura organizacional
- 1.2 Misión, visión y valores
- 1.3 Análisis DAFO
- 1.4 Establecimiento de objetivos
- 1.5 Resumen

2. El líder coach

- 1.1 Liderazgo en la organización
- 1.2 Rol del líder coach
- 1.3 Proceso de coaching
- 1.4 Resumen

3. Herramientas de coaching

- 3.1 Rueda de la vida
- 3.2 Plan de acción
- 3.3 Gestión del tiempo
- 3.4 Ventana de Johari
- 3.5 Resumen

4. Beneficios del coaching organizacional

- 4.1 Trabajo en equipo
- 4.2 Motivación
- 4.3 Reconocimiento
- 4.4 Organización emocionalmente inteligente
- 4.5 Resumen

