



Gestión de equipos de alto rendimiento

Gestión de equipos de alto rendimiento

Duración: 30 horas

Modalidad: OnLine

OBJETIVOS

Determinar la importancia del trabajo y la gestión del equipo mediante la diferenciación de las principales competencias y estrategias para su desarrollo y logro de un alto rendimiento

- Reconocer las características de los equipos de alto rendimiento a partir de un proceso de creación.
- Formular las competencias necesarias para el desarrollo de un equipo de alto rendimiento, tales como la excelencia, la eficacia o la gestión del talento.
- Analizar la comunicación, la construcción de valores, la resolución de conflictos y la gestión del tiempo como estrategias impulsoras de las competencias necesarias dentro de un equipo de alto rendimiento
- Aplicar herramientas efectivas para la creación de equipos eficientes y eficaces, como el modelo PERFORM, la motivación y las reuniones significativas.

CONTENIDOS

1. Importancia del trabajo en equipo

- 1.1 Creación de equipos
- 1.2 Características de equipos de alto rendimiento
- 1.3 Liderazgo
- 1.4 Resumen

2. Competencias de los equipos de alto rendimiento

- 2.1 Búsqueda de la excelencia
- 2.2 Gestión del talento
- 2.3 Eficacia y eficiencia
- 2.4 Compromiso e innovación
- 2.5 Resumen

3. Estrategias para el desarrollo de competencias

- 3.1 Comunicación
- 3.2 Construyendo valores
- 3.3 Resolución de conflictos
- 3.4 Gestión del tiempo
- 3.5 Resumen

4. Herramientas necesarias en equipos eficaces y eficientes

- 4.1 Modelo PERFORM
- 4.2 Técnicas de motivación y cohesión
- 4.3 Reuniones eficaces
- 4.4 Resumen

