



Nuevas formas de organización del trabajo

Nuevas formas de organización del trabajo

Duración: 30 horas

Modalidad: OnLine

OBJETIVOS

Explicar la situación actual de las nuevas formas de organización del trabajo, sus efectos y beneficios para una adecuada evaluación y gestión de las mismas

- Determinar los precedentes y demandas de las nuevas formas de organización del trabajo, así como los posibles factores favorables y desfavorables.
- Describir las ventajas y características de las nuevas formas de organización del trabajo.
- Establecer los beneficios aportados por las nuevas formas de organización del trabajo en relación con la flexibilidad, el compromiso y la conciliación.
- Analizar las principales recomendaciones, demandas y competencias digitales para una adecuada gestión y planificación ante las nuevas formas de organización del trabajo

CONTENIDOS

1. Introducción a las nuevas formas de organización del trabajo

- 1.1 Precedentes
- 1.2 Las nuevas demandas de la organización del trabajo
- 1.3 Factores favorables
- 1.4 Factores desfavorables
- 1.5 Resumen

2. Nuevas formas de organización del trabajo

- 2.1 Teletrabajo
- 2.2 Trabajo colaborativo e interdisciplinar
- 2.3 Freelance
- 2.4 Desarrollo del aprendizaje y competencias
- 2.5 Resumen

3. Beneficios de las nuevas formas de organización del trabajo

- 3.1 Flexibilidad productiva y laboral
- 3.2 Tipos de flexibilidad: externa e interna
- 3.3 Gestión del compromiso
- 3.4 Conciliación
- 3.5 Resumen

4. Gestión y planificación ante las nuevas formas de trabajo

- 4.1 Recomendaciones para la implementación de las nuevas formas de trabajo
- 4.2 Nuevas formas para la búsqueda de empleo
- 4.3 Competencias digitales
- 4.4 Resumen