



**Pensamiento constructivo**

# Plan de gestión de la diversidad LGTBI en la empresa

**Duración: 30 horas**

**Modalidad: Online**

## OBJETIVOS

- Analizar las diferentes identidades dentro del colectivo LGTBI en relación con la inclusión, la visibilidad y el fomento de la libre expresión, orientación e identidad sexual dentro y fuera del ámbito laboral.
- Contextualizar la situación social y necesidades del colectivo LGTBI en relación a prejuicios, inclusión e igualdad, entre otros aspectos.
- Diferenciar las orientaciones e identidades sexuales existentes dentro del colectivo LGTBI.
- Distinguir los diferentes ámbitos para la necesaria inclusión e igualdad de derechos del colectivo LGTBI.
- Reconocer algunas prácticas integradoras para la prevención del acoso y la inclusión del colectivo LGTBI.

## CONTENIDOS

### 1. Contextualización LGTBI

- 1.1 Prejuicios y estereotipos
- 1.2 Diversidad
- 1.3 Inclusión
- 1.4 De la igualdad de género a la gestión de la diversidad sexual y de género
- 1.5 Resumen

### 2. Orientación sexual

- 2.1 ¿Qué es la sexualidad?
- 2.2 Salud sexual
- 2.3 Homosexualidad
- 2.4 Bisexualidad
- 2.5 Transexualidad
- 2.6 Resumen

### 3. Ámbitos de inclusión

- 3.1 LGTBIFobia
- 3.2 Aspectos que intervienen
- 3.3 Derechos humanos
- 3.4 Resumen

#### **4. Buenas prácticas para la inclusión de LGTBI**

- 4.1 La importancia del lenguaje
- 4.2 Protocolo de actuación ante el acoso
- 4.3 Resumen