



**Plan de igualdad. Desarrollo,  
implantación, seguimiento y evaluación.  
ADGD204PO**

# Plan de igualdad. Desarrollo, implantación, seguimiento y evaluación. ADGD204PO

**Duración: 25 horas**

**Modalidad: Online**

## OBJETIVOS

- Adquirir habilidades en la elaboración y aprobación de un plan de igualdad, a partir de la negociación colectiva.
- Conocer los hechos sociales que han existido a lo largo de la historia y que han propiciado la igualdad entre hombres y mujeres en distintos ámbitos, así como las teorías que explican diversos aspectos muy relacionados con la igualdad.
- Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de igualdad.
- Conocer los aspectos básicos necesarios para elaborar e implantar el plan de igualdad en la empresa.
- Conocer las distintas técnicas que pueden ayudar a la gestión integral del plan de igualdad en la empresa

## CONTENIDOS

### 1. Antecedentes históricos y sociales de la igualdad

- 1.1 Los movimientos reivindicativos.
- 1.2 La construcción social de la realidad
- 1.3 La figura del agente de igualdad de oportunidades.

### 2. Bases legales de la igualdad

- 2.1 La igualdad formal.
- 2.2 La negociación colectiva como herramienta para la igualdad.
- 2.3 La Ley Orgánica 3/2007 o Ley de Igualdad.

### 3. Aspectos básicos sobre el plan de igualdad

- 3.1 Concepto y contenido de los planes.
- 3.2 Metodología para la elaboración de un plan de igualdad.
- 3.3 Consideraciones generales. Agentes implicados.
- 3.4 Fases de elaboración del plan

#### **4. Técnicas para la definición, planificación, desarrollo y evaluación de planes y medidas de desarrollo en igualdad**

- 4.1 Introducción a las técnicas de investigación.
- 4.2 Técnicas de investigación social.
- 4.3 La investigación-acción participativa.
- 4.4 Técnicas de gestión de planes para la igualdad.