



Curso Avanzado de Gestión de Trabajadores Expatriados

Duración: 70 horas

Modalidad: Online

OBJETIVOS

En las últimas décadas, y especialmente a partir del inicio de la "ruptura" de los límites geográficos para los negocios, la realidad empresarial ha experimentado una notable evolución, que ha impulsado a múltiples compañías a proyectarse hacia una auténtica dimensión mundial. A ello ha contribuido significativamente la revolución tecnológica, que ha permitido a las empresas multiplicar sus actividades e incluso establecer filiales en distintos países y continentes a partir de las que ampliar sus mercados y enfrentarse, así, en condiciones de igualdad o incluso desde una mejor posición a una creciente competencia.

En este proceso de expansión, se presentan nuevos retos, que afectan tanto a la concepción de las organizaciones como a la dirección de las personas, dado que es preciso paliar los inconvenientes derivados de los traslados y favorecer, al mismo tiempo, que los trabajadores dispuestos a asumirlos cuenten con las mismas coberturas que tendrían en su país de origen, atendiendo, para ello, a los derechos laborales exigibles en estos casos.

PROGRAMA

1. Introducción a la expatriación
 1. Los procesos de globalización
 2. Definición de la expatriación
 3. Enfoques de la expatriación
 4. Tipologías y motivación para la expatriación
 5. Formación de directivos internacionales
 6. Dimensiones interculturales
2. Los expatriados

1. Perfil del expatriado y destinos más habituales
 2. Fases o etapas de la expatriación
 1. Etapas según otros autores
 2. Percepción del proceso para el expatriado
 3. Adaptación del expatriado
 1. El proceso de adaptación
 4. Repatriación
 5. Problemas y beneficios de expatriados
 1. Problemas
 2. Beneficios
 6. Proceso de Selección de Expatriados
 1. Reclutamiento
 2. Formación
 3. Retribución
 7. Manual de Expatriados
3. Aspectos laborales de la expatriación
1. Introducción
 2. Legislación en los contratos internacionales de trabajo
 1. El Reglamento de Roma-I
 3. Prestaciones de la Seguridad Social
 1. La Seguridad Social de los trabajadores expatriados
 2. Países no comunitarios con convenio con la Seguridad Social
 3. Países no comunitarios sin convenio de Seguridad Social
4. Aspectos fiscales de la expatriación
1. Introducción
 2. Residencia Fiscal
 3. Régimen de Impatriados
 1. Normativa
 2. Requisitos tributarios básicos
 3. Rentas obtenidas en España
 4. Elementos relevantes a tener en cuenta en los convenios para evitar la Doble Imposición Internacional
 5. Compatibilidad con los modelos para evitar la Doble Imposición
 4. Régimen de expatriados
 1. Normativa
 2. Requisitos tributarios básicos

3. Elementos relevantes a tener en cuenta en los convenios para evitar la Doble Imposición
 4. Compatibilidad con los modelos para evitar la Doble Imposición
 5. Expatriados. Exención de excesos
 1. Normativa
 2. Requisitos tributarios básicos
 3. Elementos relevantes a tener en cuenta en los convenios para evitar la Doble Imposición
 4. Compatibilidad con los convenios para evitar la doble imposición
 6. Regímenes Relacionados. Dietas y Gastos
 1. Normativa
 2. Requisitos tributarios básicos
 3. Elementos relevantes a tener en cuenta en los CDI
 4. Compatibilidad con los modelos para evitar la Doble Imposición
 7. Trabajadores transfronterizos
 8. Resumen fiscalidad
5. Los cooperantes internacionales
1. Cooperantes y voluntarios internacionales
 2. Derechos y deberes de los cooperantes
 3. Derechos y deberes de los voluntarios
 4. Las entidades promotoras de la cooperación y sus obligaciones
 5. Aspectos laborales a considerar en relación a los cooperantes y a los voluntarios
 6. La reinserción laboral de los cooperantes internacionales
 7. Obligaciones tributarias del cooperante
 8. Obligaciones tributarias del voluntario