



Curso Básico de Gestión Eficiente de Proyectos y Trabajo en Equipo

Duración: 50 horas

Modalidad: OnLine

OBJETIVOS

Pese a tratarse de un curso básico, a través de esta propuesta para la gestión eficiente de proyectos y para la gestión del trabajo en equipo, se persigue un fin ambicioso: mostrar al alumnado métodos y técnicas que van más allá de las que se expondrían en un temario basado exclusivamente en la guía del PMBOCK del Project Management Institute. Esto tiene su razón de ser en el hecho de que, aunque es muy común usar modelos matemáticos en la planificación de proyectos (como pueden ser Pert, Precedencias...), también es usual que no se tenga en cuenta que dichos modelos no contemplan factores de comportamiento de los equipos de proyecto, de organizaciones y de clientes, o factores como la estrategia, la competitividad y la productividad.

El objetivo de este curso es aportar herramientas adecuadas para minimizar problemas, teniendo en cuenta, también, otro punto importante: la concurrencia desmesurada de prestaciones y funcionalidades aparejadas a la materialización de un proyecto y por las que los clientes no pagarían.

PROGRAMA

1. Visión general de los proyectos y su gestión
 1. El mundo de los proyectos
 2. Ejemplos de grandes fracasos en los proyectos
 3. Pero, ¿por qué fallan los proyectos?
 4. Palabras clave
2. El COEP de la empresa
 1. Cultura de empresa

2. Organización
 3. Entorno
 4. Personas
3. Tendencias en la gestión de proyectos
 1. PMI (Project Management Institute)
 2. Teoría de restricciones (TOC) y cadena crítica (CCPM)
 3. Six Sigma
 4. Lean Project Management (LPM)
 4. Cambio de paradigma
 1. Reflexión sobre la teoría de las restricciones
 2. TOC y los proyectos
 1. Viejos vicios en los proyectos
 2. Los cinco pasos TOC en los proyectos
 3. Gestión de la cadena crítica (CCPM)
 1. Sistemática de la cadena crítica
 4. Gestión de los buffers
 5. Tamaño del buffer del proyecto
 6. Buffer de recursos críticos
 5. El dilema del alcance del proyecto y del pensamiento Lean
 1. Problemas con el alcance del proyecto
 2. Ejemplo en proyectos de tecnologías de la información
 3. El concepto de Lean y su expansión
 4. Conseguir proyectos Lean (LPM)
 5. Combinar LPM con CCPM
 6. Los Recursos Humanos y la resistencia al cambio
 1. Resistencia al cambio
 2. Tipología de los profesionales que se resisten al cambio
 3. Formación de los responsables de proyectos
 7. Un horizonte más fiable
 1. Liderar un proyecto
 2. Distribuir responsabilidades
 3. Incrementar la productividad