



# Curso Básico de Gestión de Trabajadores Expatriados

**Duración:** 40 hora

**Modalidad:** Online

## OBJETIVOS

Los trabajadores expatriados son aquellos que, ya sea de forma temporal o permanente, prestan servicios para una organización fuera de su país de origen. Por tanto, tendrán condición de expatriados todos los trabajadores españoles que se desplacen dentro de un Estado miembro de la Unión Europea y que, a consecuencia de ello, hayan de someterse a la normativa de la Seguridad Social del país de acogida. En todo caso, para ello, habrá de aclararse si se trata de un desplazamiento o de un traslado, atendiendo, para ello al artículo 40 del Estatuto de los Trabajadores, en el que se establece esta diferencia en función del tiempo de permanencia en el país extranjero.

A través de este curso básico de Gestión de Trabajadores Expatriados, se estudiarán estas circunstancias, al tiempo que se hará hincapié en cuestiones relativas a las distintas fases del proceso de expatriación. Se atenderá especialmente a estas cuestiones y también a las condiciones mínimas que, siguiendo la Directiva 96/71/CE del Parlamento Europeo, es preciso garantizar a los trabajadores. Se trata del salario, del tiempo de trabajo, de la salud, de la seguridad e higiene y de la igualdad de trato. Pero, a mayores, se abordarán las posibilidades que puede ofrecer la gestión de expatriados en una empresa, ya sea el país de destino comunitario o extracomunitario. No se puede olvidar, en este sentido, que normalmente las empresas habrán de ofrecer compensaciones a las personas que se van fuera, algunas de las cuales han de ser en consonancia con el propio nivel de vida del país de destino, a fin de que su poder adquisitivo no se vea menoscabado.

## PROGRAMA

1. Introducción a la expatriación
  1. Los procesos de globalización

2. Definición de la expatriación
3. Enfoques de la expatriación
4. Tipologías y motivación para la expatriación
5. Formación de directivos internacionales
6. Dimensiones interculturales

## 2. Los expatriados

1. Perfil del expatriado y destinos más habituales
2. Fases o etapas de la expatriación
  1. Etapas según otros autores
  2. Percepción del proceso para el expatriado
3. Adaptación del expatriado
  1. El proceso de adaptación
4. Repatriación
5. Problemas y beneficios de expatriados
  1. Problemas
  2. Beneficios
6. Proceso de selección de expatriados
  1. Reclutamiento
  2. Formación
  3. Retribución
7. Manual de expatriados

## 3. Aspectos laborales y fiscales

1. Legislación laboral
2. Seguridad Social
  1. Desplazamientos comunitarios
  2. Desplazamientos a países no comunitarios con convenio de Seguridad Social con España
  3. Desplazamientos a países no comunitarios sin convenio de Seguridad Social con España
3. Aspectos fiscales