



# Curso Práctico de Nóminas y Seguros Sociales

**Duración:** 120 horas

**Modalidad:** OnLine

## OBJETIVOS

Una de las gestiones más significativas dentro del ámbito de la administración de personal, dada su habitualidad y trascendencia, tiene que ver con la confección de nóminas y seguros sociales, dado que el abono de salarios es una obligación fundamental de la empresa con respecto a sus trabajadores; y, además, una inadecuada cotización a la Seguridad Social y retención a practicar a cuenta del IRPF tiene importantes repercusiones sobre la entidad. De ahí que sea necesario conocer a fondo la normativa vigente en la materia, que es variada y compleja al incluir normas:

- ) Propiamente laborales, respecto al régimen jurídico del salario, sus garantías, documentación, liquidación y pago.
- ) De Seguridad Social, para la determinación de la base de cotización a la Seguridad Social, con las percepciones computables y no computables, las bonificaciones y reducciones, la documentación y el procedimiento de ingreso de las cuotas correspondientes, y la regulación y aplicación del Sistema RED; y para dar respuesta a situaciones particulares del trabajador, que conllevarán la aplicación de normas específicas sobre prestaciones de Seguridad Social como las de incapacidad temporal, maternidad y paternidad, entre otras.
- ) Tributarias, relativas a las obligaciones para la empresa en cuanto a la retención que debe hacer a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF).

## PROGRAMA

### 1. El salario

1. Introducción
2. Concepto
3. Modalidades del salario
  1. Sistemas de establecimiento del salario
  2. Estructura del salario

3. Cantidades extrasalariales
4. Salario Mínimo Interprofesional
  1. Complementos salariales
  2. Trabajadores eventuales y temporeros y empleados de hogar
  3. Salario de aplicación al trabajador
5. Compensación y absorción
  1. Requisitos para la compensación y absorción
6. Compensación y absorción del SMI
7. Salarios especiales
  1. Contrato para la formación y el aprendizaje
  2. Contrato en prácticas
  3. Trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal
8. Liquidación y pago del salario
  1. Anticipos
  2. Salario a comisión
  3. Interés por mora
  4. Documentación del salario
  5. Documentación empleados de hogar
  6. Modalidad de pago
  7. Imposibilidad de la prestación
  8. Gratificaciones extraordinarias
9. Protección y garantías del salario
  1. Inembargabilidad del salario
  2. Garantía del salario
  3. Fondo de Garantía Salarial
2. Cotización a la Seguridad Social
  1. Cuestiones previas
  2. Introducción
  3. Régimen General
    1. Sujetos de la obligación de cotizar
    2. Estructuras y aportaciones al Régimen General
    3. Contingencias comunes
    4. Contingencias profesionales
    5. Cuotas de recaudación conjunta
    6. Cotización adicional por horas extraordinarias
    7. Sujetos responsables de la cotización
  4. Base de cotización

5. Percepciones en la base de cotización
  1. Supuestos de rentas en especie
  2. Valoración de las rentas en especie
6. Conceptos no computables en la base de cotización
  1. Asignaciones
  2. Indemnizaciones por fallecimiento y las correspondientes a traslados, suspensiones, despidos y ceses
  3. Prestaciones de la Seguridad Social así como sus mejoras concedidas por las empresas
  4. Horas extraordinarias
7. Esquemas
  1. Conceptos incluidos y excluidos de la base de cotización
  2. Cuadro de valoración y cotización de retribuciones en especie
  3. Cuadro de conceptos excluidos de cotización
3. Cálculo de las bases de cotización a la Seguridad Social
  1. Introducción
  2. Base de cotización por contingencias comunes
  3. Base de cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
  4. Base de cotización por conceptos de recaudación conjunta
  5. Bases de cotización en situaciones especiales
    1. Situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural, nacimiento y cuidado de menor
    2. Situaciones de desempleo
    3. Alta sin retribuciones
    4. Pluriempleo
    5. Contrato a tiempo parcial
    6. Guarda legal o cuidado directo de un familiar
    7. Huelga parcial
    8. Cotización de salarios con efecto retroactivo
    9. Salarios de tramitación
    10. Cotización de vacaciones devengadas y no disfrutadas
    11. Cotización de los trabajadores desempleados que realicen trabajos de colaboración social
    12. Contratos para la formación y el aprendizaje
  6. Cotización por horas extraordinarias
  7. Tipos de cotización
    1. Tipos vigentes

2. Tarifa de primas por accidente e incapacidad. Tabla AT y EP
3. Tipo de cotización en supuestos especiales
8. Bonificaciones y reducciones de cuotas
  1. Requisitos y régimen jurídico de las bonificaciones
  2. Personal excluido de algunas contingencias
  3. Empresas colaboradoras en la gestión de la Seguridad Social
  4. Importe de la deducción
9. Cotización de los colectivos profesionales
  1. Representantes de comercio
  2. Artistas
  3. Profesionales taurinos
  4. Jugadores profesionales de fútbol
  5. Trabajadores ferroviarios
  6. Otros colectivos
  7. Empleados de hogar
  8. Miembros de los órganos de administración de las sociedades mercantiles
4. Retenciones e Ingresos a cuenta IRPF
  1. Introducción
  2. Concepto
  3. Retribuciones abonadas por la empresa
  4. Otros rendimientos del trabajo
  5. Extinción de los rendimientos por trabajos realizados en el extranjero
  6. Retribuciones en especie
    1. Supuestos de rentas en especie
    2. Valoración de las rentas en especie
  7. Supuestos especiales de retención
  8. Esquema para calcular el tipo de retención
    1. Herramienta de cálculo
  9. Obligaciones del trabajador
  10. Regulación del tipo de retención
  11. Modelo 145
  12. Modelo 111. Ingreso trimestral y mensual de retenciones e ingresos a cuenta de IRPF
  13. Modelo 190. Resumen anual de retenciones e ingresos a cuenta de IRPF
  14. Resumen
5. Incidencias en la nómina

1. Introducción
  2. Incapacidad temporal
    1. Prestación económica de la Seguridad Social
    2. Nacimiento, duración y extinción del derecho de subsidio
    3. Reconocimiento del derecho al subsidio
    4. Pago
    5. Tramitación del parte de bajas médicas
    6. Obligación de la transmisión telemática de los partes de incapacidad temporal
    7. Cálculo de la base de cotización en la situación de incapacidad temporal
  3. Embarazo, nacimiento y cuidado del menor, y corresponsabilidad
    1. Normativa
    2. Nacimiento y cuidado de menor
    3. Riesgo durante el embarazo y durante la lactancia natural
    4. Corresponsabilidad en el cuidado del lactante
  4. Ausencia injustificada
  5. Sanción disciplinaria de suspensión de empleo y sueldo
  6. Embargo de salarios
  7. Huelga
    1. Efectos en materia de Seguridad Social
    2. Huelga parcial
    3. Huelga ilegal
  8. Cierre patronal
  9. Administradores y socios de la empresa que son autónomos
  10. Liquidación final o finiquito
  11. Atrasos convenio
  12. Alta sin retribución
  13. Suspensiones temporales de contratos y reducciones de jornada por ERE
  14. Cuidado de menores afectados por enfermedad grave
6. Cumplimentación de seguros sociales
1. Introducción
  2. Cuestiones previas
  3. Documentos de cotización
  4. El Sistema de Remisión Electrónica de Datos (RED)
    1. Sistema RED Directo
    2. Sistema RED Internet

5. El Sistema de Liquidación Directa
  6. Ingreso de cuotas
  7. Prescripción
  8. Período voluntario de ingreso
    1. Plazos reglamentarios de ingreso de cuotas
    2. Presentación de los documentos de cotización
    3. Compensación en los documentos de cotización
    4. Efectos de la falta de pago en plazo reglamentario
    5. Reclamación administrativa de deudas con la Seguridad Social
  9. Aplazamientos
    1. Garantías para el aplazamiento
    2. Interés en el aplazamiento
    3. Procedimiento para el aplazamiento
    4. Incumplimiento del aplazamiento
  10. Moratorias
  11. Derecho a la devolución de ingresos indebidos
  12. Procedimiento en vía ejecutiva
    1. Casos en que procede la providencia del apremio
    2. Impugnación de la providencia de apremio
    3. Ejecución forzosa
    4. Ejecución de garantías
    5. Orden de prelación que se debe observar en el embargo de bienes
    6. Bienes inembargables y limitaciones al embargo
    7. Levantamiento de embargo
  13. Resumen
7. La empresa agraria
1. Introducción
  2. Sistema Especial para Trabajadores Agrarios
  3. Modalidad de cotización
  4. Modalidad "Sistema General"
    1. Incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo o la lactancia natural, nacimiento y cuidado de menor, y ERE
    2. Cotización por accidentes de trabajo y enfermedad profesional
    3. Cotización por desempleo, FOGASA y Formación Profesional
    4. Cotización en vacaciones
    5. Resumen de tipos de cotización y reducciones

6. Ejemplos
5. Cotización en la modalidad "jornadas reales"
  1. Situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo o la lactancia natural, nacimiento y cuidado de menor, y ERE
  2. Cotización por accidentes de trabajo y enfermedad profesional
  3. Cotización en vacaciones
  4. Cotización por desempleo y FOGASA
  5. Tipos de cotización
  6. Reducción de la cotización
  7. Cotizaciones en periodos de inactividad
  8. Comunicación de jornadas reales
  9. Ejemplos
6. Normas especiales
7. Recaudación
8. Recargos e intereses de demora