



Curso Práctico en Materia de Despido

Duración: 120 horas

Modalidad: OnLine

OBJETIVOS

La situación heredada de la profunda crisis socioeconómica que se inició en 2008, a partir de la quiebra el 15 de septiembre de dicho año del gigante financiero Lehman Brothers, continúa obligando a numerosas entidades a realizar importantes reestructuraciones y adaptaciones, de cara a poder enfrentarse con solvencia a un nuevo escenario que se caracteriza por exigirles un continuo análisis de los datos disponibles para, a partir de ellos, propiciar una sustancial reducción de sus costes. El logro de este objetivo, del que depende en buena medida la capacidad de las organizaciones para garantizar su pervivencia en un mercado cada vez más competitivo, exige, en múltiples ocasiones, la acomodación de plantillas y deriva, por tanto, en los subsiguientes despidos, tanto individuales como de carácter olectivo; y esto, a su vez, se ha traducido en un relevante aumento del volumen de litigios vinculados a estas decisiones empresariales.

Las últimas reformas operadas en la regulación de esta materia hacen necesario su análisis pormenorizado, a fin de permitir ponderar el resultado práctico de estas actualizaciones normativas y de su incidencia en la resolución de los conflictos derivados de las decisiones empresariales encaminadas a extinguir la relación laboral, acudiendo, para ello, al instituto del despido.

PROGRAMA

1. Tipos de despidos
 1. Consideraciones generales
 2. El poder disciplinario del empresario
 3. Faltas y sanciones de los trabajadores
 4. Prescripción de las faltas

5. El despido disciplinario
 1. Causas
 2. Requisitos formales
 6. Despido formalmente incorrecto. Un nuevo despido
 7. Despido por causas objetivas
 1. Causas
 2. Trámites formales para la extinción del contrato por causas objetivas
 8. Despidos colectivos
 1. Normativa aplicables
 2. Supuestos en que se produce el despido colectivo
 3. Extinciones computables y periodos de noventa días
 4. Causas de los despidos colectivos
 5. Procedimiento de despido colectivo para la extinción de las relaciones laborales por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción
 9. Despidos por fuerza mayor
 1. Requisitos
 2. Iniciación del procedimiento de regulación de empleo por existencia de fuerza mayor
 3. Instrucción y resolución
 4. Indemnizaciones previstas
2. Trámites legales ante el despido
 1. Impugnación
 1. Caducidad de la acción de despido
 2. Periodos computables y excluidos. Días hábiles e inhábiles
 3. Suspensión del plazo de caducidad
 4. Plazo para impugnar la finalización de un contrato temporal
 5. Plazo para impugnar la falta de llamamiento de un trabajador fijo discontinuo
 6. Impugnación de la denegación empresarial a la reincorporación tras la excedencia voluntaria
 7. Impugnación del despido objetivo
 8. Plazo para impugnar el despido colectivo
 2. Trámites previos
 1. Reclamación previa
 2. Conciliación previa
 3. La demanda

1. Contenido
2. Subsanación de la demanda
3. Acumulación de acciones
4. El juicio
 1. Citaciones
 2. Conciliación
 3. Juicio
 4. Recibimiento del juicio a prueba
 5. Medios de prueba
 6. Carga de la prueba
 7. Pruebas
 8. Conclusiones del juicio
 9. Documentación del acto del juicio
 10. Diligencias finales
3. La sentencia del despido
 1. Despido disciplinario
 1. Calificación del despido
 2. Despido procedente
 3. Despido improcedente
 4. Despido nulo
 2. Extinción del contrato por causas objetivas
 1. Nula
 2. Procedente
 3. Improcedente
 3. Despidos colectivos
 1. Ajustada a derecho
 2. Nula
 3. No ajustada a derecho
4. Los recursos de suplicación
 1. Legitimación
 2. Anuncio del recurso
 3. Interposición del recurso
 4. Impugnación del recurso
 5. Actos ante la sala de lo social del Tribunal Superior de Justicia
 6. Resolución del recurso
5. Ejecución del despido

1. Ejecución provisional y definitiva del despido
 1. Consideraciones previas
 2. Supuestos
 3. Órgano competente
 4. Forma y plazo
 5. Tramitación
 6. Efectos
 7. Ejecución provisional
 8. Garantías
 9. Efectos si hay recurso
2. Ejecución de sentencias firmes de despido
 1. Readmisión del trabajador y pago de los salarios devengados
 2. Plazos de prescripción para solicitar la ejecución del fallo cuando el empresario no proceda a la readmisión
 3. Comparecencia de las partes
 4. Efectos de la no readmisión o readmisión irregular
 5. Ejecución de la sentencia en sus propios términos
 6. Plazo para solicitar la ejecución del fallo
 7. Medidas que se pueden aportar cuando el empresario no reponga al trabajador
 8. Extinción de la relación laboral por imposibilidad de readmisión del trabajador
6. Reclamación al Estado
 1. Reclamación de los salarios de tramitación
 1. Normativa aplicable
 2. La responsabilidad estatal
 3. Sujetos legitimados
 4. Plazos
 5. Procedimiento
 2. El Fondo de Garantía Salarial
 1. Intervención del FOGASA
 2. Responsabilidad del FOGASA
 3. Abonos de salarios
 4. Abonos de indemnizaciones
 5. Plazos