



Curso de Asesoramiento a Víctimas de Violencia de Género en el Ámbito Laboral

Duración: 25 horas

Modalidad: Online

OBJETIVOS

Pese al intenso esfuerzo de concienciación y lucha que se está realizando desde todos los ámbitos, lo cierto es que la violencia de género sigue enquistada en la sociedad. Tanto es así que, pese a las cifras, algunos apuestan por invisibilizarla o incluso por negarla, mientras que otros se atreven a juzgar a las propias víctimas por el mero hecho de serlo, cuestionando su verdad o entendiendo que su inacción responde a que están conformes con el maltrato al que las están sometiendo. Su soledad, junto con una autoestima seriamente lesionada, es uno de los principales factores que las disuade de presentar una denuncia; y, de hacerlo, muchas veces es el miedo a su agresor (y a sus represalias) y a su propio futuro (en la mayor parte de los casos tienen una alta dependencia económica, social y emocional de su agresor) el que las lleva a retirarla; y su realidad vuelve a ser cuestionada.

No obstante, esta lacra no afecta únicamente a quienes, de forma directa, la sufren, sino que repercute gravemente sobre todo su entorno. De ahí que cada vez sean más las instituciones, públicas y privadas, que toman conciencia de que esta lucha no le corresponde únicamente a unas víctimas, que ya, de partida, están derrotadas. Y es por ello que, desde la empresa, existe una demanda creciente de formación al respecto. No en vano, son muchos los casos en los que el único contacto que tienen las víctimas con la esfera pública es, precisamente, el que se produce en el ámbito laboral. De ahí, precisamente, la necesidad de contar con profesionales que tengan las habilidades necesarias para la detección de posibles casos, y también aquellas que les permitan acercarse a las posibles víctimas y ofrecerles un primer asesoramiento.

PROGRAMA

1. La igualdad

1. Orígenes de la igualdad. El feminismo
 1. El feminismo en España
 2. Conceptos básicos de sexo y género
 3. Teoría sexo - género
 4. Socialización diferencial de género
 5. Los estereotipos y roles de género
 6. La utilidad de la perspectiva de género
2. Marco jurídico actual
 1. Contexto normativo
 2. Ámbito internacional
 3. Ámbito comunitario
 4. Ámbito nacional
 1. Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad y Efectiva de Mujeres y Hombres (LOIEMH)
 2. Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género
 5. Planes estratégicos
3. Violencia de género
 1. Introducción
 2. Origen
 3. Definición
 4. Formas de violencia contra las mujeres
 5. Medidas en el ámbito laboral. Protocolo interno
 1. Políticas laborales contra la violencia hacia las mujeres
 2. Detección de víctimas en el trabajo
 6. La lucha contra la violencia de género
4. Buenas prácticas y políticas empresariales contra la violencia hacia las mujeres
 1. Introducción
 2. Habilidades y capacidades para tratar con la trabajadora víctima de violencia
 3. Acciones específicas de apoyo a la víctima de violencia
 4. Concienciación en la empresa
 5. Pautas en el puesto de trabajo para casos de violencia de género