



Curso de Coordinación de Actividades Empresariales

Duración: 60 horas

Modalidad: online

OBJETIVOS

Los consumidores valoran cada vez más la posibilidad de recurrir a una única empresa para solventar un buen número de necesidades ligadas a un mismo ámbito, de ahí que muchas organizaciones opten por subcontratar a otras entidades para dar una respuesta global a sus clientes, sin tener por ello que especializarse en áreas que no son usuales en su día a día, o que restan tiempo y recursos a otros departamentos de la empresa que sí tienen un gran peso sobre la viabilidad y rentabilidad de la misma. La contratación o subcontratación es, por tanto, una alternativa cada vez más utilizada, dado que posibilita descentralizar parte de la actividad productiva de la empresa, a través de diferentes tipos de contratos entre una empresa titular o principal y una empresa contratista.

No obstante, decantarse por la subcontratación implica cuidar al máximo la coordinación de actividades empresariales a fin de dar solución a los problemas que pueden surgir en este escenario empresarial, en el que se tiende cada vez más a la contratación de obras y servicios. En estas situaciones, cada vez más habituales en los últimos años, puede ocurrir que coincidan trabajadores de varias empresas en un mismo centro de trabajo, donde cada empresa se ocupa de sus cometidos con sus respectivos riesgos; y estos, a su vez, pueden afectar a los trabajadores de las otras empresas existentes en el centro o incluso agravarse a consecuencia de las actividades realizadas por estas compañías. Por este motivo, en la labor de coordinación de actividades empresariales se hace imperativo un análisis global de la situación.

PROGRAMA

1. Introducción

1. La descentralización como fenómeno productivo

1. Mecanismos de descentralización productiva

2. El fenómeno de la contratación y subcontratación. Una visión real
2. Los deberes de coordinación empresarial desde una perspectiva jurídica
2. Antecedentes normativos de la coordinación de actividades empresariales
 1. Introducción
 2. La coordinación de actividades empresariales
 3. Objetivos de la coordinación de actividades preventivas
3. Análisis del Real Decreto 171/2004 en materia de coordinación de actividades empresariales
 1. Introducción
 1. Exposición de motivos
 2. Capítulo I. Disposiciones Generales
 1. Artículo 1. Objeto del Real Decreto
 2. Artículo 2. Definiciones
 3. Artículo 3. Objetivos de coordinación
 3. Capítulo II. Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un mismo centro de trabajo
 1. Artículo 4. Deber de cooperación
 2. Artículo 5. Medios de coordinación de los empresarios concurrentes
 4. Capítulo III. Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo del que un empresario es titular
 1. Artículo 6. Medidas que debe adoptar el empresario titular
 2. Artículo 7. Información del empresario titular
 3. Artículo 8. Instrucciones del empresario titular
 4. Artículo 9. Medidas que deben adoptar los empresarios concurrentes
 5. Capítulo IV. Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo cuando existe un empresario principal
 1. Artículo 10. Deber de vigilancia del empresario principal
 6. Capítulo V. Medios de coordinación
 1. Artículo 11. Relación no exhaustiva de medios de coordinación
 2. Artículo 12. Determinación de los medios de coordinación
 3. Artículo 13. Designación de una o más personas encargadas de la coordinación de las actividades preventivas
 4. Artículo 14. Funciones de la persona o las personas encargadas de la coordinación de la coordinación de las actividades preventivas

7. Capítulo VI. Derechos de los representantes de los trabajadores
 1. Artículo 15. Delegados de prevención
 2. Artículo 16. Comités de seguridad y salud
8. Aplicación del Real Decreto en las obras de construcción
 1. Disposición adicional primera
9. Disposiciones adicionales
 1. Disposición adicional segunda. Negociación colectiva
 2. Disposición adicional tercera. Documentación escrita
 3. Disposición final primera. Habilitación competencial
 4. Disposición final segunda. Entrada en vigor
4. El recurso preventivo en la coordinación de actividades empresariales
 1. Introducción
 2. El recurso preventivo
 1. Cuándo es necesaria la presencia de un recurso preventivo
 2. Quién puede actuar como recurso preventivo
 3. Capacitación y formación en prevención
 4. Funciones, facultades y garantías del recurso preventivo
 5. Responsabilidades del recurso preventivo
 3. Funciones en la coordinación de actividades empresariales
 4. Documentación y registros en la gestión del recurso preventivo
 5. Infracciones en materia de recursos preventivos
5. La coordinación de actividades empresariales en el sector de la construcción
 1. Introducción
 2. Interpretación del Real Decreto 171/2004 aplicado al sector de la construcción
 1. Capítulo I. Disposiciones generales
 2. Capítulo II. Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un mismo centro de trabajo
 3. Capítulo III. Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo del que un empresario es titular
 4. Capítulo IV. Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo
 5. Capítulo V. Medios de coordinación
 6. Capítulo VI. Derechos de los representantes de los trabajadores
 3. La subcontratación en el sector de la construcción
 1. Definiciones
 2. Requisitos exigibles a los contratistas y subcontratistas

3. Régimen de la subcontratación
 4. Registro de empresas acreditadas
 5. Deber de vigilancia y responsabilidades derivadas de su incumplimiento
 6. Documentación de la subcontratación
 7. Representantes de los trabajadores
 8. Acreditación de la formación preventiva de los trabajadores
 9. Infracciones y sanciones
4. La figura del recurso preventivo en el sector de la construcción
6. La coordinación de actividades y la figura del trabajador autónomo
 1. Introducción
 2. Análisis de la Ley 20/2007 del Estatuto del Trabajo Autónomo en el ámbito de la prevención de riesgos laborales
 3. La coordinación de actividades empresariales y el trabajador autónomo
 1. Concurrencia de actividades en un mismo centro de trabajo
 2. Concurrencia de actividades en un centro de trabajo del que un empresario es titular
 3. Concurrencia de actividades en un centro de trabajo cuando existe un empresario
 4. Medios de coordinación
 5. Máquinas, equipos, materiales y útiles
 6. Interrupción de la actividad
 7. Aplicación real
 4. Gestión preventiva del trabajador autónomo
 1. Autónomo con trabajadores a su cargo
 2. Autónomo/trabajador por cuenta propia
 5. El trabajador autónomo económicamente dependiente (TRADE)
 1. Introducción
 2. Régimen profesional del trabajador autónomo económicamente dependiente
 6. Régimen de responsabilidades del trabajador autónomo en materia de prevención de riesgos laborales
 1. Infracciones graves
 2. Infracciones muy graves
 7. La coordinación de actividades empresariales y las empresas de trabajo temporal
 1. Introducción

2. Definiciones
3. El trabajo temporal
4. El proceso de contratación
 1. Previamente a la contratación
 2. Formalización de la contratación
 3. Puesta a disposición del trabajador
 4. Obligaciones formales
 5. Qué ocurre cuando un trabajador de una ETT sufre un accidente
8. Régimen de responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales
 1. Responsabilidad administrativa en materia de prevención de riesgos laborales
 1. Introducción
 2. Funciones de la Inspección de Trabajo y la Seguridad Social
 3. Paralización de trabajos
 4. La responsabilidad administrativa derivada del incumplimiento de la normativa sobre PRL, conforme al Real Decreto 5/2000, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social
 5. La responsabilidad empresarial den materia de Seguridad Social derivada de accidentes
 6. Otras responsabilidades en materia de Seguridad Social relacionadas con la PRL
 2. Responsabilidad penal del empresario en materia de prevención de riesgos laborales
 1. El delito contra la seguridad y la salud en el trabajo
 2. Los delitos y faltas de lesiones y de homicidio
 3. Sobre la persona responsable de la infracción penal
 4. Consideraciones finales
 3. Responsabilidad civil
 1. Introducción
 2. Sujetos responsables
 3. Jurisprudencia
 4. Procedimiento
 5. Requisitos
 6. Sujetos susceptibles de responder civilmente
 7. Seguro de responsabilidad civil
 8. Relación con el procedimiento penal

4. Responsabilidad empresarial
5. Responsabilidad laboral

