



Curso de Dirección Eficaz y Motivación

Duración: 60 horas

Modalidad: Online

OBJETIVOS

Decía Theodore Hesburgh, presidente de la Universidad de Notre Dame, que "la esencia misma del liderazgo es tener visión" y que esta debe expresarse "clara y vigorosamente". Dicha visión ha de encaminarse, entre otras cuestiones, hacia la consecución de las metas empresariales establecidas y, para lograr este propósito, resultará imprescindible no solo favorecer una comunicación inequívoca de las mismas, sino también una correcta gestión de los equipos de trabajo que integran la entidad. De este modo, se promoverá la colaboración entre los integrantes del grupo y se contribuirá a mejorar su rendimiento y, en consecuencia, a incrementar la producción.

Para alcanzar dichos fines, el primer paso será configurar un buen equipo de trabajo, algo para lo que hay que conocer las características que definen a cada uno de los miembros que lo integrarán. No se trata simplemente de hallar talento a partir del análisis de las capacidades y competencias profesionales de cada sujeto, sino que estas habrán de dar respuesta a las tareas encomendadas y a las necesidades del grupo. Las particularidades de cada persona, por tanto, habrán de contribuir a que el conjunto resulte complementario, de tal modo que todos los colaboradores sean capaces de realizar aportes valiosos al mismo. No se puede olvidar en este sentido que es factible que, por ejemplo, colaboradores muy eficientes y resolutivos individualmente sean incapaces de trabajar en equipo o no encajen en el nuestro; o que, por el contrario, trabajadores que no consigan desplegar todo su potencial en solitario lleguen a desarrollarlo en un entorno de trabajo adecuado, motivador y correctamente liderado. Por tanto, para conformar nuestro grupo, hemos de optar por incorporar al mismo personas con distintas fortalezas, puesto que, huyendo de colectivos homogéneos, será factible constituir un equipo competente.

PROGRAMA

1. La dirección
 1. Introducción
 2. Necesidad del liderazgo directivo
 3. La dirección eficaz y los equipos de trabajo
 4. La comunicación
2. Las teorías y atributos del liderazgo
 1. Atributos
 2. Teorías
 3. Claves importantes
 4. El estilo personal
 5. Funciones
3. El liderazgo y los equipos de trabajo
 1. Importancia del liderazgo
 2. El equipo de trabajo y el líder
 3. Instrumentos de diagnóstico del equipo de trabajo
4. Refuerzos para el equipo de trabajo
 1. Indicadores de calidad
 2. Toma de decisiones
 3. Desarrollo de grupo
 4. Manejo de conflictos
5. Motivación
 1. Introducción
 2. Aspectos básicos
 3. Teorías de la motivación
 4. Desarrollo de la motivación