



# Curso de Gestión Laboral para Empresas

**Duración:** 120 horas

**Modalidad:** OnLine

## OBJETIVOS

Reza la Constitución española, en su artículo 35, que "todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del trabajo y a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades y las de su familia, sin que en ningún caso pueda hacerse discriminación por razón de sexo". Y es precisamente por ello que existe una normativa específica que contribuye a clarificar cómo ha de regularse la relación entre las empresas y los trabajadores que voluntariamente y siendo retribuidos por cuenta ajena presten en ellas sus servicios, operando dentro del ámbito de organización y bajo la dirección de otra persona, física o jurídica, denominada empleador o empresario. Se trata del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en la que se especifican desde el ámbito de aplicación de esta normativa hasta los distintos tipos de relaciones laborales y contractuales, los derechos y deberes laborales, las particularidades a tener en cuenta con respecto al salario y a la jornada, etcétera.

## PROGRAMA

1. MÓDULO - Derecho del Trabajo
  1. Derecho de Trabajo. Concepto y fuentes
    1. Objetivos
    2. Concepto de Derecho del Trabajo
    3. El ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo
    4. Caracteres del Derecho del Trabajo
  2. Fuentes del Derecho del Trabajo
    1. Introducción
    2. Fuentes internacionales
    3. Normativa comunitaria de la Unión Europea
    4. La Constitución
    5. La Ley

6. El reglamento laboral
7. Los convenios colectivos
8. Usos y costumbres locales y profesionales
9. La jurisprudencia
10. Los principios generales del derecho
3. Principios de aplicación del Derecho del Trabajo
  1. Introducción
  2. Principio de norma mínima
  3. Principio de norma más favorable
  4. Principio de irrenunciabilidad de derechos
  5. Principio de condición más beneficiosa
  6. Principio in dubio pro operario
  7. Principios generales de aplicación del Derecho del Trabajo
4. La libertad sindical. Representación de los trabajadores
  1. La libertad sindical
  2. Asociacionismo empresarial
5. Los Representantes Legales de los Trabajadores
  1. Normativa internacional
  2. Normativa comunitaria
  3. Modelo español de representatividad
6. La huelga y los conflictos colectivos
  1. El conflicto laboral. Medios de solución de conflictos
  2. El derecho a huelga
  3. Cierre patronal (lock-out)
  4. Conflictos colectivos. Resumen
2. MÓDULO - Contratación, nóminas y seguros sociales
3. La relación laboral
  1. Concepto
  2. Derechos y deberes del trabajador
  3. Derechos y deberes del empresario
  4. El tiempo de trabajo
4. El contrato de trabajo y sus modalidades
  1. Las partes en el contrato de trabajo
  2. Forma del contrato de trabajo
  3. Duración del contrato de trabajo

4. Contrato indefinido
5. Contrato temporal
6. Contratos formativos
5. Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo
  1. Modificaciones en el contrato de trabajo
  2. Suspensión del contrato de trabajo
  3. Extinción del contrato de trabajo
6. El salario
  1. Concepto y naturaleza del salario
  2. Estructura del salario
  3. Absorción y compensación
  4. Los devengos extrasalariales
  5. El recibo de salario
  6. Deducciones del salario
  7. Pago del salario
  8. Garantías del salario
7. Cómo calcular y cumplimentar una nómina
  1. Introducción
  2. El encabezamiento
  3. Percepciones salariales
  4. Percepciones no salariales
  5. Deducciones
  6. Bases
  7. Fechas y firmas
  8. Ejercicios prácticos de nóminas resueltos
8. Afiliación a la Seguridad Social
  1. El sistema de Seguridad Social
  2. El Régimen General de la Seguridad Social
  3. La inscripción de las empresas
  4. La afiliación de los trabajadores
  5. Altas, variación de datos y bajas de los trabajadores
9. Cotización a la Seguridad Social
  1. Obligación de cotizar
  2. Plazo de ingreso

3. Cuantía
4. Tipos de cotización
5. Bases de cotización
6. Recaudación

#### 10. Contingencias protegidas y prestaciones

1. Asistencia sanitaria
2. Incapacidad temporal
3. Nacimiento y cuidado de menor
4. Riesgos durante el embarazo o durante la lactancia natural
5. Incapacidad permanente parcial
6. Incapacidad permanente total
7. Incapacidad permanente absoluta
8. Gran invalidez
9. Lesiones permanentes no invalidantes
10. Jubilación
11. Protección por muerte y supervivencia
12. Prestación por desempleo
13. Subsidio de desempleo

#### 11. La gestión y cotización telemática: el sistema RED

1. El sistema RED
2. Afiliación
3. Cotización
4. Gestión de IT

#### 12. El Sistema de Liquidación Directa

1. Introducción
2. El Sistema Cret@
3. Objetivos del Sistema Cret@
4. ¿Cómo afecta a las empresas Cret@?
5. Diferencias entre el sistema antiguo y Cret@
6. El envío de los seguros con el cambio de sistema
7. El Sistema de Liquidación Directa

#### 13. Los impresos de cotización. RLC y RNT

1. Introducción
2. La RNT
3. El RLC

4. Rectificación de Liquidaciones
5. Anulación de Liquidaciones

#### 14. MÓDULO - Extranjería

1. Autorizaciones de trabajo I
  1. Introducción
  2. Residencia temporal
  3. Resumen
2. Autorizaciones de trabajo II
  1. Requisitos generales de la residencia temporal
  2. Residencia temporal y trabajo en el marco de prestaciones transnacionales de servicios
  3. Residencia temporal con excepción de la autorización de trabajo
  4. Residencia temporal del extranjero que ha retornado voluntariamente a su país
  5. Residencia temporal por circunstancias excepcionales
  6. Residencia de larga duración
  7. Extinción de autorizaciones
  8. Resumen